

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Горно-металлургического
института Таджикистана

к.э.н., профессор Махмадали Б.Н.

«13» 12



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

расширенного Ученого совета факультета экономики и искусственного интеллекта Горно-металлургического института Таджикистана

на диссертацию Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий» (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по специальности 08.00.12 – Экономика труда выполненной на кафедре «Экономика и управления» Горно-металлургического института Таджикистана.

В период подготовки диссертации Холов Зафарджон Абдугафорович являлся соискателем кафедры «Экономика и управления» Горно-металлургического института Таджикистана.

Холов З.А., в 2013 году окончил Горно-металлургический институт Таджикистана по специальности технология машиностроения и получил квалификацию инженера.

С 2013 года до 2019 года работал ассистентом кафедры «Экономика и управления», а с 2019 по настоящее время работает старшим преподавателем Горно-металлургического института Таджикистана.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов: «Иностранный язык (английский) удостоверение №2 от 22 июня 2015 года, «История философии наук», удостоверение №24 от 14 ноября 2015 года Горно-металлургического института Таджикистана, и кандидатский минимум по специальности: «Экономическая теория», удостоверение №501 от 10.02.2020 года Таджикского государственного университета коммерции.

Научный руководитель: Раджабов Раджаб Кучакович, доктор экономических наук, профессор Таджикского государственного университета коммерции.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Актуальность темы диссертационной работы. Особое внимание выделяет правительство Республики Таджикистан развитию промышленности в целом, и в частности горнодобывающей отрасли. В связи с этим, в послании Основоположника мира и единства, Лидера нации, Президента Республики Таджикистан, уважаемого Эмомали Рахмона от 26 декабря 2018 года «Об основных направлениях внутренней и внешней политики», с учетом значимости промышленной сферы в решении экономических и социальных вопросов и создания новых рабочих мест, ускоренной индустриализации страны было объявлено четвертой

национальной целью.

Комплексный анализ функционирования промышленности в целом и горнодобывающих предприятий в частности, показывает, что проводимые экономические реформы, изменения отношений собственности, совершенствование методов хозяйствования и константные экономические условия повлияли на организацию оплаты труда и стимулирования работников. В этих условиях произошло ослабление роли государства в регулировании экономики промышленности, увеличении экономической самостоятельности горнодобывающих предприятий, в результате чего произошла модификация в их отношениях по социориентации общества, а также его трудовой и бытовой сферы.

На сегодняшний день имеющаяся дифференцированная тарифная ставка зависит от характера и результативности труда работников, а также от ситуации, при которой происходит необоснованность и нарушения в системе оплаты труда на функционирующих горнодобывающих промышленных предприятиях, что является сдерживающим их развитие.

Исходя из этого, необходимо совершенствовать организацию оплаты и стимулирования труда, использование инновационных методических подходов к построению системы оплаты труда, которая позволит предельно учесть характер, уровень производственной выполненной работы для определения размера зарплаты, который даст значительный импульс работникам в повышении своей профессиональной квалификации и эффективности деятельности предприятия в целом.

В связи с этим, для решения названных проблем, необходим поиск инновационных механизмов для совершенствования системы оплаты труда, которая позволит предельно гибко реагировать на модифицирующиеся факторы внешней и внутренней среды горнодобывающего предприятия.

Достоверность результатов исследования подтверждается экспериментами, достоверностью данных, достаточным объемом материала исследования, статистической обработкой результатов исследования и опубликованными работами. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и экспериментальных исследований.

Цель исследования заключается в теоретическом обосновании и разработке механизма совершенствования оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий, способствующее росту мотивации их производительного труда и заинтересованности в результатах трудовой деятельности, а также оценке трудового вклада.

Объектом исследования выступают современные системы организации оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях.

Предметом исследования являются мотивационные, организационные и экономические отношения, выступающие в области оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий Республики Таджикистан.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в уточнении теоретико-методических основ и обосновании предложений по

совершенствованию механизма оплаты и стимулирования труда горнодобывающих предприятий.

Теоретическая и практическая значимость работы обосновано тем, что:

- изучены теоретические аспекты системы оплаты и стимулирования труда работников предприятия в условиях рыночных отношений;

- выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях;

- проведен анализ современного состояния отрасли промышленности и горнодобывающих предприятий, в том числе дана оценка состояния оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий Согдийской области.

- определены факторы, которые влияют материально и морально на уровень оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий.

- сформирована стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях.

- обоснованы и разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях.

Результаты исследования были одобрены и внедрены в практику горнодобывающих предприятий Согдийской области Республики Таджикистан. Теоретико-методические положения диссертационного исследования используются в учебном процессе Горно-металлургического института Таджикистана при разработке учебных программ, пособий и текстов лекций «Экономическая теория», «Экономика труда», «Экономика и управление промышленности».

Личный вклад соискателя ученой степени в проведенном диссертационном исследовании заключается в определении цели, предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач исследования и решения этих задач, в доведении теоретических и методологических основ. Диссертантом исследованы место и роль горнодобывающих предприятий в системе национальной экономики, а также проведены классификация и основные виды оплаты и стимулирования труда в промышленности, выявлены особенности и проблемы оплаты и стимулирования труда в горнодобывающих предприятиях в условиях рынка, проведены анализ современного состояния и развития промышленности в Республике Таджикистан и ее регионов, а также оценены состояния оплаты труда и стимулирование в горнодобывающих предприятиях, обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизм оплаты и стимулирования труда в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан.

Связь работы с научными программами (проектами, темами). Диссертационное исследование направлено на развитие приоритетных областей экономических наук в республике, в том числе по вопросам оплаты и стимулирования труда в отрасли горнодобывающей промышленности,

которое выполнено в рамках Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, стратегия развития промышленности в Республике Таджикистан на период до 2030 года, развитие цветной и черной металлургии на период до 2025 года, программа ускоренной индустриализации Республики Таджикистан на период 2020 – 2025гг; п. 3.1. Обеспечение развития промышленных отраслей, п.4. Укрепление потенциала специалистов и кадровых ресурсов в горнодобывающей промышленности. Программа среднесрочного развития Республики Таджикистан на период 2021-2025гг; п. 351. Развитие экономики горнодобывающей промышленности.

Диссертация соответствует паспорту научной специальности разделам Паспорту научной специальности 08.00.12 - Экономика труда: 5.6 - «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы»; 5.8 - «Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников»; 5.9 – «Производительность и эффективность труда, критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью».

Основные результаты проведенного исследования и практические рекомендации автора опубликованы в научных статьях. По материалам диссертации опубликованы 19 научных публикаций общим объемом 5,5 печатных листов, в том числе 4 статьи в рецензируемых журналах ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. По теме диссертации опубликовано 19 печатных работ, общим объемом 5,1 п. л., в том числе в изданиях ВАК РТ – 4 публикаций.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи, опубликованные в рецензируемых изданиях:

[1-А] Холов З.А. Совершенствование системы оплаты труда как механизм оптимизации издержек на горнодобывающих предприятиях//Назарматов А.А., Холов З.А. Юсупов Х./Номаи Донишгоҳ» илмҳои табиатшиносӣ ва иқтисодӣ №1 (40). -Хучанд: ДДХ ба номи академик Б.Фафуров. 2017. -С.318 – 323 (0,63 п.л.).

[2-А] Холов З.А. Основные проблемы оплаты труда и стимулирование в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан// Холов З.А.//Вестник Таджикского государственного университета коммерции №1(26) – 2019. – Душанбе: ГНУК,2019.-С.109-116 (0,5 п.л.).

[3-А] Холов З.А. Совершенствование механизмов оплаты труда и ее функции в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан //

Холов З.А.// Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально – экономических и общественных наук №7 – 2019. – Душанбе: ТНУ, 2019. – С. 42-48 (0,44 п.л.).

[4-А] Холов З.А. Теоретические аспекты системы оплаты труда и стимулирования работников предприятия / Раджабов Р.К., Холов З.А.// Вестник Таджикского государственного университета коммерции (научный журнал). №4/1(43)/2022. – Душанбе: ГНУК, 2022.-С.17-25 (0,5 п.л.).

**Публикации в журналах и сборниках научных трудов,
опубликованные доклады конференций:**

[5-А] Холов З.А. Современное состояние горнорудной промышленности республики Таджикистан и ее развитие/ Назарматов А.А., Холов З.А. // Донишкадаи куҳӣ – металлургии Тоҷикистон «Сарқонун – сарчашмаи рушди босубот». Маводҳои конфронси илмӣ – амалӣ. - Чкаловск, 17 октябри с.2014. -С. 27 – 31 (0,32 п.л.).

[6-А] Холов З.А. Внедрение автоматизированных систем управления, учета и отчетности как способ повышения эффективности работы оборудования на промышленных предприятиях/ Холов З. А., Назарматов А., Рахматов А.А // Донишкадаи куҳӣ – металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои коркарди конҳои канданиҳои фойданок». Маводҳои конфронси илмӣ–амалии ҷумҳуриявӣ.- Чкаловск, 24 октябри с.2015. -С. 61 – 64 (0,25 п.л.)

[7-А] Холов З.А. Пути минимизации степени технологических рисков в горнодобывающей промышленности/ Холов З.А., Назарматов А.А. // Донишкадаи куҳӣ – металлургии Тоҷикистон «Технологияи коркарди комплекси канданиҳои фойданокҳои Тоҷикистон». Маводҳои конфронси илмӣ–амалии ҷумҳуриявӣ.- Чкаловск, 25 феввали с.2016. -С. 132 – 134 (0,19п.л.).

[8-А] Холов З.А. Пути минимизации риска и риск-менеджмента на привлечение иностранных инвесторов в горнодобывающие предприятия// Холов З.А., Назарматов А.А. / Донишкадаи куҳӣ – металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои коркарди конҳои канданиҳои фойданок». Маводҳои конфронси илмӣ–амалии байналмилалӣ. -Бустон, 30 апрели с.2016. -С. 38 – 40 (0,19 п.л.)

[9-А] Холов З.А. Реорганизация и пути внедрения модели гибкой системы оплаты труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан// Холов З.А., Назарматов А.А., Раъматов А.А. /Донишкадаи куҳӣ – металлургии Тоҷикистон. Маводҳои конфронси илмӣ - амалии ҷумҳуриявӣ «Муаммоҳои муосири коркарди канданиҳои фойданок» . – Бӯстон, 24-уми феввали соли 2017.- С. 134 – 137 (0,25 п.л.).

[10-А] Холов З.А. Совершенствование системы стимулирования и

оплаты труда на горнодобывающих предприятиях / Холов З.А. // Донишкадаи кўњи - металлургии Тоҷикистон «Ҳамгиروي илм ва истеҳсолот ҳамчун механизми муфиди рушди соҳаҳои саноати кӯҳкорӣ ва металлургии Ҷумҳурии Тоҷикистон». Маводҳои конфрӯси илмӣ – амалии байналмиллалӣ бахшида ба 25 – умин солгарди истиқлолияти давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва 10 – солагии таъсисёбии ДКМТ. - Бӯстон, 24 сентябри 2021. – С. 122 – 125 (0,25 п.л.).

[11-А] Холов З.А. Опыт экономически развитых стран в системе оплаты труда и их применение на предприятиях Республики Таджикистан // Донишкадаи кўњи - металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои коркарди конхон канданиҳои фойданок». Маводҳои конфрӯси илмӣ – амалии байналмиллалӣ бахшида ба 20 – умин солгарди Ваҳдати миллӣ ва Соли ҷавонон.- Бӯстон, 29 апрели с.2017 . – С. 82 – 85 (0,25 п.л.).

[12-А] Холов З.А. Заработная плата как основной фактор стимулирования работника в горнодобывающих отраслях Республики Таджикистан / Холов З.А., Назарматов А.А., Ниязова С.К. // ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» Институт экономики и управления // Развитие потенциала промышленности: актуальные вопросы экономики и управления. Сборник материалов Международной научно-практической конференции 3 декабря 2018 г. - Ижевск, Удмуртская республика, РФ. -С.234 – 237. (0,25 п.л.).

[13-А] Холов З.А. Анализ элементов оплаты труда и стимулирования в промышленных предприятиях/ Раджабов Р.К., Холов З.А.// Донишкадаи кўнью металлургии Тоҷикистон «Ҳолат ва дурнамои рушди саноати кӯҳию металлургии Тоҷикистон». Маводҳои конфрӯси илмӣ – амалии байналмиллалӣ. - Бӯстон, 22 майи с.2022. – С. 112 – 114 (0,19 п.л.).

[14-А] Холов З.А. Направления совершенствования механизма оплаты и стимулирование труда на горнодобывающих предприятиях / Раджабов Р.К., Холов З.А.// Донишкадаи кӯҳию металлургии Тоҷикистон Форуми саноати таҳти унвони «Қадамҳои устувор баҳри рушди устувори миллӣ» базшида ба 15 - ум солгарди таъсисёбии Донишкадаи кӯҳию металлургии Тоҷикистон. Маводҳои форуми саноатӣ. - Бӯстон, 24 апрели с.2021. – С. 188 – 190 (0,19 п.л.).

[15-А] Холов З.А. Музди меҳнат ҳамчун асоси системаи ҳавасмандгардонӣ // Холов З.А. / Донишкадаи кўнью металлургии Тоҷикистон «Соҳаи кӯҳкорӣ ва металлургия яке аз заминаҳои асосии саноаткунони босуръати кишвар». Маводҳои конфрӯси илмӣ – амалии ҷусхуриавӣ. - Бӯстон, 15 ноябри с. 2020. – С. 78 – 80 (0,19 п.л.).

[16-А] Холов З.А. Таъсири музди меҳнат ба самаранокии ҷаъолияти корхона / Назарматов А.А., Холов З.А. // Донишкадаи кӯҳию металлургии Тоҷикистон «Соҳаи кӯҳкорӣ ва металлургия яке аз заминаҳои асосии

саноаткунонии босуръати кишвар». Маводҳои конфроси илмӣ – амалии ҷумҳуриявӣ. - Бӯстон, 15 ноябри с. 2020. – С. 80 – 81 (0,13 п.л.).

[17-А] Холов З.А. Ҳавасмандгардонии ҳайати коргарон ҳамчун функцияи идоракунии муосири корхона / Раҷабов Р.К., Холов З.А. //Донишкадаи кӯҳию металлургии Тоҷикистон «Автоматикунони системаҳои барқтаъминкунии корхонаҳои саноатӣ». Маводҳои конфроси илмӣ – амалии ҷумҳуриявӣ. - Бӯстон, 16 январи с. 2021. – С. 141 – 143 (0,19 п.л.).

[18-А] Холов З.А. Мушкилотҳои музди меҳнат дар корхонаҳои истихроҷи ангишт / Холов З.А., Кенҷаев Ш.А., Хучамов С.С. // Донишкадаи кӯҳию металлургии Тоҷикистон «Самаранокии иқтисодии соҳаҳои саноати металлургӣ ва нақлиётӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» Маводҳои конфроси илмӣ – амалии ҷумҳуриявӣ. - Бӯстон, 28 декабри с. 2019. – С. 91 – 95 (0,31 п.л.).

[19-А] Холов З.А. Таснифоти музди меҳнат ҳамчун элементи зарӯрӣ дар системаи идоракунии музди меҳнат // Холов З.А. / Донишкадаи кӯҳию металлургии Тоҷикистон «Самаранокии иқтисодии соҳаҳои саноати металлургӣ ва нақлиётӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» Маводҳои конфроси илмӣ – амалии ҷумҳуриявӣ. - Бӯстон, 28 декабри с. 2019. – С. 95 – 100 (0,38 п.л.).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации:

1. Анализ литературных источников по теме исследования и обобщения отечественного и зарубежного опыта в области оплаты и стимулирования труда изучена достаточно.

2. Изучены теоретические аспекты системы оплаты и стимулирования труда работников предприятий в условиях рыночных отношений;

3. Выявлены особенности оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях;

4. Выявлены факторы, которые влияют материально и морально на уровень оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий;

5. Изучены зарубежный опыт и сформирована стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях;

6. Обоснованы и разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях Согдийской области Республики Таджикистан.

Расширенный Ученый совет факультета «Экономика и искусственный интеллект» Горно-металлургического института Таджикистана, заслушав и обсудив диссертационную работу Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Постановил:

1. Диссертационная работа Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда является законченной научно-исследовательской работой и соответствует паспорту данной специальности, отвечает всем требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям (постановления Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Типового положения о диссертационном совете, порядка присвоения учёных степеней и присуждения учёных званий доцента, профессора» и порядка государственной регистрации защищенных диссертации от 30 июня 2021 года, №267).

2. Рекомендовать к защите на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда на диссертационном совете.

Заключение принято на расширенном Ученном совете факультета «Экономика и искусственного интеллекта» Горно-металлургического института Таджикистана.

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали 26 человек.

Результаты голосования:

«за» – 26 чел.,

«против» – нет,

«воздержавшихся» – нет.

Протокол №5 от «09» декабря 2022г.

Председатель Ученого совета факультета
экономика и искусственного интеллекта
Горно-металлургического института
Таджикистана, к.э.н., доцент:



Саидов М.К.

Независимый оппонент,
доктор экономических наук, доцент
кафедры экономической теории
Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики



Абдукодиров Х.А.

Подпись Абдукодирова А.А. подтверждаю.
Начальник УК и специальных работ
Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики



Мирпоччоев И.Х.

Независимый оппонент,
к.э.н., доцент
начальник отдела управления
по качеству образования,
Горно-металлургического
института Таджикистана

Юсупов Х.М.

Секретарь
Ученого совета к.э.н.:

Мирсаидова Ф.А.

Подписи Саидова М.К., Юсупова Х.М. и Мирсаидовой Ф.А. заверяю:
Начальник УК и СД:



к.т.н., доцент Сулейманова Н.А.

Адрес:
735730, Республика Таджикистан,
Согдийская область, г. Бустон
ул. А. Баротова 6 телефон: (+9923451) 5-02-89
gmit tajikistan@ mail.ru